

L'Administració imputarà finalment com a hores treballades, l'increment del romanent per fer PCR

Barcelona, 23 de setembre de 2020.-

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Direcció General de la Policia

Nota informativa en relació amb el tractament horari de les situacions derivades de la interlocutòria de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya de 29 de juliol de 2020

1. La Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, a sol·licitud del sindicat USPAC, va requerir en data 14 d'abril de 2020 al Departament d'Interior per tal que:

a) No reincorpore al servei a ningú membre del Cos de Mossos d'Esquadra que hagi estat o estigui en aïllament preventiu per aïllament COVID-19, o en contacte o exposició amb persones que hagin donat positiu, mentre no se practique se obtinga resultat negatiu en la prova PCR (test), prioritzant la realització de test a les persones que hagin finalitzat el aïllament.

b) Adopte les mesures necessàries per a que se practiquen els test en el domicili de les funcionaris en aïllament per evitar que se rompi el confinament imposat per les autoritats sanitàries.

2. L'esmentat Tribunal ha dictat Interlocutòria de data de 29/7/2020 que acordava l'alçament de les mesures cautelars, molt pel qual decauen també tots aquells requeriments que la Direcció General de la Policia i el Departament d'Interior varen rebre.

3. Així mateix, la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha dictat la Sentència núm. 37/2020, de data 29/7/2020 (en el marc del Proc. Lab. núm. 29/2020 interposat per USPAC), d'acord amb la qual es desestimen les pretensions de la demanda relacionades amb la realització de les proves PCR, entre d'altres.

4. L'aplicació del requeriment, que impedia la reincorporació al servei a qualsevol persona membre del cos de Mossos d'Esquadra en la situació descrita, ha comportat la impossibilitat de planificar treball i, per tant, l'increment de la bossa de romanent, a les persones a qui, d'acord amb els criteris de les autoritats sanitàries en cada moment, no corresponia l'emissió de la baixa mèdica. Aquesta situació, no atribuïble ni a la Direcció General de la Policia, ni a les persones afectades, no es troba recollida en el marc normatiu ni de permisos vigent per al cos de Mossos d'Esquadra.

5. Vist que l'alçament de les mesures cautelars permet acotar en el temps aquesta situació, que l'evolució de la pandèmia no ha requerit d'una sobre-activació del servei en els darrers mesos i vista la dificultat per planificar la quantitat d'hores acumulada a la bossa de romanent en aquestes situacions, abans de la fi de l'any policial i complint les garanties de descans, escau aplicar un tractament horari excepcional a aquests casos, a fi i efecte d'evitar l'afectació sobre les bosses d'hores acumulades que es podria produir amb el tancament de l'any policial.

6. D'acord amb la voluntat de la Direcció General de la Policia de resoldre aquesta casuística i d'evitar situacions injustes, així com havent escoltat les propostes de la totalitat d'organitzacions sindicals representatives, s'ha articulat el codi específic SEPCR al Programa de Gestió Horària, per tal d'imputar la planificació que hagués correspost de no haver existit aquesta limitació a la reincorporació al servei i evitar l'acumulació de les hores pendents de treballar a la bossa de romanent.

Sub-direcció general de Recursos Humans

Barcelona, 22 de setembre de 2020

El passat 14 de maig, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)**, durant la reunió mantinguda amb el Departament d'Interior i després de la interlocutòria del TSJC en què, malgrat s'estaven fent proves PCR a petició d'USPAC obligava a fer-les en els propis domicilis de les persones afectades, denunciava novament l'increment de les hores de romanent que de manera injusta s'estava produint.

En aquesta reunió SAP-FEPOL reclamava insistentment la necessitat que les hores que totes les persones membres del cos que havien vist incrementades com a romanent per la situació esmentada, fossin considerades com a hores efectivament treballades o, en el seu defecte com a permís per deures inexcusables.

No fer-ho així suposaria l'inici immediat d'una presentació massiva de denúncies davant dels jutjats contenciosos administratius, la qual cosa a dia d'avui i en absència de respostes a les propostes presentades per la nostra

organització sindical ja s'havia iniciat.

Doncs bé! Després de mesos sense donar-nos solució a una situació que, si bé és cert no l'hauria provocada l'Administració sinó aquella organització que amb la seva denúncia aturaven les 875 proves que s'havien començat a realitzar al Complex Central (fet provat pel TSJC), avui la Subdirecció General de Recursos Humans ja ens ha donat resposta.

A l'efecte en una nota publicada aquesta mateixa tarda, l'Administració accepta "imputar com la planificació que s'hagués correspost de no haver existit aquesta limitació a la reincorporació al servei i evitar l'acumulació de les hores pendents de treballar a la bossa de romanent".

És per això que la SGRH, acceptant la proposta específica feta per **SAP-FEPOL** a la reunió de 14 de maig, crearà un codi específic (SEPCR) al Programa de Gestió Horària, per tal de fer la imputació a la qual hem fet referència en el punt anterior.

Per tant, des de la nostra organització sindical, recomanem a totes les persones afectades que controlin els serveis d'administració corresponents finalment realitza aquesta imputació d'hores de manera immediata. De no fer-se així restem a disposició de totes les persones afiliades i afectades, per arregar de manera definitiva una situació que mai s'hauria d'haver produït.

SAP, TREBALLEM x A TU!